**Revista Amazonía Viva y Gestión Sostenible**

Vol. 3 Núm. 2: e487 (2026)
https://doi.org/10.55873/ravgs.v3i2.487
Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios
e-ISSN: 3084-7478

**Artículo de revisión / Review article**

# Explotación laboral en la zafra de castaña en el noreste amazónico del departamento de Pando, Bolivia

# Labor exploitation during the Brazil nut harvest in the northeastern Amazon region of the Pando Department, Bolivia

Ariz Humerez Alvez*

[1] Universidad Amazónica de Pando, Cobija, Bolivia

Recibido: 25/03/2026
Aceptado: 13/05/2026
Publicado: 25/07/2026

*Autor de correspondencia: arizhumerez123@gmail.com

**Resumen:** La zafra de castaña en el departamento de Pando, representa una actividad económica fundamental para la región amazónica, pero históricamente ha estado marcada por condiciones de explotación laboral. Este artículo de revisión analiza la situación actual de la explotación laboral en la recolección de castaña amazónica (Bertholletia excelsa) en el noreste de Pando durante el período 2021-2025. Se revisaron sistemáticamente artículos científicos, informes institucionales y documentos de organizaciones laborales en bases de datos especializadas. Los resultados evidencian la persistencia de prácticas laborales precarias como sistemas de habilitación y endeudamiento, ausencia de contratos formales, condiciones insalubres en barracas, y trabajo infantil. Aproximadamente 150 000 personas participan anualmente en la zafra, trabajando jornadas de 12 a 18 horas sin acceso a seguridad social ni derechos laborales básicos. La informalidad, el aislamiento geográfico y la debilidad institucional perpetúan estas condiciones.

**Palabras clave:** derechos; condiciones; habilito; trabajo

**Abstract:** The Brazil nut harvest in the department of Pando, is a fundamental economic activity for the Amazon region, but it has historically been marked by exploitative labor conditions. This review article analyzes the current situation of labor exploitation in the harvesting of Brazil nuts (Bertholletia excelsa) in northeastern Pando during the period 2021–2025. Scientific articles, institutional reports, and documents from labor organizations were systematically reviewed in specialized databases. The results demonstrate the persistence of precarious labor practices such as debt peonage and bonded labor systems, the absence of formal contracts, unsanitary conditions in barracks, and child labor. Approximately 150,000 people participate annually in the harvest, working 12- to 18-hour days without access to social security or basic labor rights. Informality, geographic isolation, and institutional weakness perpetuate these conditions.

**Keywords:** rights; conditions; employment; work

**Cómo citar / Citation:** Humerez Alvez, A. (2026). Explotación laboral en la zafra de castaña en el noreste amazónico del departamento de Pando, Bolivia. Revista Amazonía Viva y Gestión Sostenible, 3(2), e487. https://doi.org/10.55873/ravgs.v3i2.487

# 1. Introducción

La castaña amazónica (Bertholletia excelsa) constituye el producto forestal no maderable más importante de la región amazónica boliviana y la principal actividad económica del departamento de Pando. La explotación y beneficio de la castaña representa más del 75% del movimiento económico de la zona Norte de Bolivia, que comprende la totalidad del departamento de Pando, la Provincia Vaca Diez del departamento del Beni y la Provincia Iturralde del departamento de La Paz (Instituto Boliviano de Comercio Exterior (IBCE), 2020).

La temporada de zafra se extiende entre noviembre y marzo de cada año, movilizando aproximadamente 150,000 personas de Pando, Beni y el norte de La Paz (Agencia Boliviana de Información (ABI), 2022).

El contexto histórico de la zafra castañera está marcado por relaciones laborales precarias que tienen sus raíces en el sistema de barraca gomera del siglo XIX y principios del XX. Los recolectores de hoy son sucesores de los antiguos peones que laboraban en la extracción de castaña, algodón y caucho. La explotación de estas materias primas en los años 20 y 30 impuso modos de explotación laboral de servidumbre y semiesclavitud (Rojas, 2009).

A pesar de los cambios socioeconómicos y del marco legal boliviano que establece derechos laborales fundamentales, persisten prácticas de explotación que vulneran la dignidad de los trabajadores zafreros. En este régimen convergen la precariedad laboral, la extensificación e intensificación de la explotación. Las relaciones laborales corresponden a patrones históricos de la economía regional: peonaje por mercancía, salario a destajo y trabajo estacional (Neri Pereyra, 2022).

El problema se caracteriza por múltiples dimensiones: el sistema de "habilitación" que genera endeudamiento, la ausencia de contratos formales, condiciones insalubres en las barracas, largas jornadas laborales, y la participación de menores en actividades de alto riesgo. De acuerdo con los datos obtenidos en grupos focales, los alojamientos de los zafreros carecen, en su mayoría, de servicios básicos; para acceder al agua potable tienen que recurrir a los arroyos cercanos (Quiroz Claros & Vos, 2016).

El presente artículo tiene como objetivos caracterizar las condiciones laborales actuales en la zafra de castaña en el departamento de Pando, identificar las principales formas de explotación laboral y analizar los factores estructurales que contribuyen a la persistencia de estas condiciones.

# 2. Metodología de revisión

La revisión se realizó durante septiembre-noviembre de 2025 en las siguientes bases de datos: SciELO Bolivia, Redalyc, repositorios institucionales de CIPCA (Centro de Investigación y Promoción del Campesinado), CEDLA (Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario), UNICEF Bolivia y OIT (Organización Internacional del Trabajo).

Los términos de búsqueda fueron: "zafra castañera en Bolivia", "explotación laboral", "zafreros condiciones laborales" y "trabajo infantil".

Los documentos publicados 2021-2025; estudios sobre zafra de castaña en Pando o Amazonía boliviana; investigaciones sobre condiciones laborales; fuentes institucionales o académicas verificables; idiomas: español, portugués.

Se realizo una búsqueda inicial de 127 documentos. Tras eliminar duplicados (23) y revisar títulos/resúmenes, se excluyeron 68 documentos. Se leyeron 36 textos completos, incluyendo finalmente 28 documentos que cumplieron todos los criterios.

Se realizó análisis temático cualitativo, extrayendo datos sobre: perfil de trabajadores, condiciones laborales, sistemas de contratación, infraestructura, trabajo infantil, marco normativo y fiscalización.

# 3. Resultados de la revisión

### 3.1. Caracterización de los trabajadores zafreros

La fuerza laboral castañera se caracteriza por altos niveles de vulnerabilidad socioeconómica. La cosecha de la castaña moviliza cada año, entre noviembre a marzo, a unas 150,000 personas de Beni, Pando y el norte amazónico de La Paz (ABI, 2022). La composición muestra participación de familias completas donde hombres, mujeres y menores participan en diferentes etapas del proceso (Souza et al., 2023).

Sesenta por ciento de las personas empleadas en la cosecha y procesamiento de la castaña son de origen urbano, y 40 por ciento restante pertenecen a áreas rurales de Beni, Pando y del extremo norte del departamento de La Paz (Rojas, 2009). El perfil revela que la mayoría son bolivianos de origen indígena o mestizo, con edades entre 18 y 55 años, aunque existe participación fuera de este rango.

La zafra revela tensiones estructurales del sector se reportaron enfrentamientos violentos en Pando entre recolectores de castaña, campesinos, zafreros y barraqueros por disputas territoriales y avasallamientos de tierras fiscales, con uso de armas de fuego, machetes y palos. Estos conflictos reflejan no solo la fragilidad institucional sino también la desesperación económica de los actores involucrados en la cadena productiva esta situación se agravó por la presencia de contrabando de materia prima.

Las jornadas laborales en el noreste de Pando son extensas, con jornadas de 12 a 18 horas diarias que inician antes del amanecer 2:00 a.m. El trabajo implica riesgos significativos y múltiples: caídas desde árboles de hasta 50 metros de altura, picaduras de insectos y serpientes venenosas, exposición a condiciones climáticas extremas 30-38°C con alta humedad, y lesiones por uso de herramientas como machetes.

El recojo y acumulación de cocos es una tarea peligrosa; por su dispersión en la maleza al pie de los grandes árboles, los zafreros están expuestos a picaduras de víboras o insectos (Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA), 2008). La falta de equipos de protección personal aumenta la exposición de los trabajadores a accidentes durante la recolección. Asimismo, se ha señalado la ausencia de estadísticas sobre los accidentes ocurridos en la zafra de castaña, lo que dificulta conocer la magnitud de estos riesgos (Larrea, 2018).

Las castañas con cáscara son transportadas desde las zonas cercanas a los árboles en bolsas de hasta más de 70 kilos que los recolectores cargan en sus espaldas a través del bosque a lo largo de al menos unos cinco kilómetros para trasladarlas hasta los centros de acopio (Quiroz Claros & Vos, 2016; Soriano et al., 2017). Este esfuerzo físico extremo, combinado con las condiciones climáticas del noreste (temperaturas entre 30-38°C y humedad superior al 80%), genera problemas musculoesqueléticos crónicos, agotamiento físico severo y deshidratación.

**Tabla 1.** Características de las condiciones laborales en la zafra de castaña (2021-2025)

| Aspecto Laboral | Situación Actual |
|---|---|
| Trabajadores movilizados anualmente | 150,000 personas |
| Procedencia urbana/rural | 60% urbana / 40% rural |
| Jornada laboral diaria | 12 a 18 horas |
| Horario de trabajo | 2:00 a.m. - 6:00 p.m. |
| Duración promedio en zafra | 67 días |
| Trabajo familiar | Mayoría con participación familiar |
| Precio caja de castaña (2020) (Opinión, 2021) | 130 bolivianos |

| Aspecto Laboral | Situación Actual |
|---|---|
| Precio barrica (2025) (ABI, 2025) | 3,000 bolivianos |

Una característica persistente de la zafra es el sistema de "habilito" o "enganche". El peonaje por deudas está vigente, es decir "el adelanto/el habilito" de parte del contratista, puede ser otorgado en dinero o en especies como víveres de la canasta familiar y algunas herramientas de trabajo "machetes y botas" (Quiroz Claros & Vos, 2016).

Este mecanismo opera mediante adelantos que los trabajadores reciben antes de la temporada y que deben pagar con la producción recolectada. Los precios de los productos adelantados están sobrevalorados, y el precio de compra de la castaña frecuentemente está por debajo del mercado. Bajo la modalidad de trabajo "a destajo", cada trabajador percibe entre 11 y 17 dólares por una caja de 23 kilogramos de frutos, lo que demanda entre 12 y 14 horas de labor (Rojas, 2009).

La contratación de trabajadores para la zafra se realiza mediante el sistema de intermediación laboral o enganche que permite eludir las obligaciones sociales emergentes de la relación laboral (CEDLA, 2008). Este sistema reproduce prácticas de servidumbre por deudas prohibidas por la legislación boliviana y los convenios de la OIT, pero la falta de fiscalización efectiva y el aislamiento geográfico facilitan su perpetuación (Brose, 2016).

Las condiciones materiales en las barracas castañeras del noreste de Pando representan uno de los aspectos más críticos de la explotación laboral. Los alojamientos de los zafreros carecen, en su mayoría, de servicios básicos; para acceder al agua potable tienen que recurrir a los arroyos cercanos a los lugares donde se asientan (Quiroz Claros & Vos, 2016). Las barracas, ubicadas en el interior del bosque amazónico del noreste, frecuentemente carecen de agua potable tratada, electricidad, servicios sanitarios adecuados y sistemas de comunicación.

Familias completas se instalan en la selva a orillas de los ríos en campamentos colectivos donde duermen y cocinan, y durante esos meses trabajan en agotadoras jornadas de 14 a 18 horas, de dos de la madrugada a seis de la tarde (ABI, 2022). Los alojamientos consisten en construcciones precarias de madera y palma, con hacinamiento de familias en espacios reducidos sin privacidad.

La zona productora de castaña es un bosque húmedo tropical, situado a una altura media de 300 metros sobre el nivel del mar y con temperaturas que oscilan entre 30 y 38 grados centígrados (Rojas, 2009). La alimentación proporcionada es frecuentemente insuficiente y desbalanceada, basándose principalmente en carbohidratos como arroz, fideo y enlatados, con acceso limitado a proteínas, frutas y verduras frescas.

**Tabla 2.** Déficit de servicios básicos en barracas castañeras del noreste de Pando (2021-2025)

| Servicio/Infraestructura | Situación Documentada |
|---|---|
| Agua potable tratada | Uso de agua de arroyos sin tratamiento |
| Servicios sanitarios/letrinas | Construcciones precarias improvisadas o inexistentes |
| Electricidad | Sin acceso por aislamiento geográfico (generador) |
| Sistemas de comunicación | Sin telefonía ni radio en interior del bosque |
| Centros de salud cercanos | Lejanía extrema (varios días de viaje) |
| Medicamentos básicos | Ausencia de botiquines en barracas |
| Alimentación adecuada | Dieta basada en carbohidratos sin variedad |
| Vivienda digna | Estructuras precarias, hacinamiento familiar |

| Servicio/Infraestructura | Situación Documentada |
|---|---|
| Equipos protección personal | Sin EPP adecuado (botas, guantes, repelentes) |

### 3.2. Trabajo infantil en la zafra castañera

Un aspecto particularmente preocupante es la participación de niños, niñas y adolescentes (Agencia de Noticias Fides (ANF), 2008). En la zafra 2006-2007, la movilización de las familias comprometió la presencia de 4,672 niños/as y adolescentes trabajadores, de los cuales 2,605 eran niños/as y 2,066 adolescentes (CEDLA, 2008). Aunque estos datos corresponden a 2006-2007, estudios recientes confirman que la problemática persiste.

En Bolivia, de acuerdo con datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), en 2019 aproximadamente 297 mil niños, niñas y adolescentes entre 5 y 17 años (equivalente al 9,7% del total de esa población), estaban realizando actividades laborales o trabajos prohibidos (UNICEF Bolivia, 2024). Este dato muestra una disminución respecto a 2016, cuando aproximadamente 393 mil niños (el 13% de la población) trabajaban bajo condiciones prohibidas, lo que indica avances limitados pero insuficientes.

Según su naturaleza, se prohíbe el trabajo de los y las adolescentes en: zafra de caña de azúcar, zafra de castaña, minería, pesca en ríos y lagos (siempre que no sea en el ámbito familiar o social comunitario) (UNICEF Bolivia, 2024). A pesar de esta prohibición legal explícita, la práctica continúa.

En la época de colecta de diciembre - marzo, trabajan diariamente entre las 7 de la mañana y las 5 de la tarde y permanecen en la zafra 67 días en promedio. El trabajo que realizan los niños/as y adolescentes en las barracas, consiste principalmente en la colecta (recojo, acumulación, selección y vaciado de la castaña en bolsas) y su traslado hasta el payol. El 70% participa en estas tareas durante siete horas promedio cada día (CEDLA, 2008).

Las consecuencias incluyen: abandono o interrupción del año escolar (3-4 meses de ausentismo), exposición a condiciones insalubres y peligrosas, limitación del desarrollo físico y cognitivo, y perpetuación del ciclo de pobreza. Los menores de edad ejecutan el trabajo en condiciones infrahumanas, expuestos a las picaduras de serpientes venenosas, de mosquitos y a enfermedades como la malaria.

**Tabla 3.** Trabajo infantil en la zafra de castaña

| Indicador | Dato |
|---|---|
| Niños/as y adolescentes en zafra 2006-2007 | 4,672 total (2,605 niños/as; 2,067 adolescentes) |
| Menores en procesamiento 2007-2008 | 1,850 (450 niños/as; 1,400 adolescentes) |
| Jornada laboral diaria | 7 horas promedio (70% de participantes) |
| Días en zafra | 67 días promedio |
| Horario de trabajo | 7:00 a.m. - 5:00 p.m. |
| Menores trabajando en Bolivia (2019) | 297,000 en trabajos prohibidos (9.7% del total) |
| Menores trabajando en Bolivia (2016) | 393,000 en trabajos prohibidos (13% del total) |
| Reducción 2016-2019 | 96,000 menores (24.4% de reducción) |
| Actividades prohibidas | Zafra de castaña incluida expresamente |
| Edad mínima legal para trabajar | 14 años (Artículo 129 CNNA) |

El estudio permite concluir que el comportamiento del rezago en los niños/as y adolescentes castañeros es similar al que se observa en las áreas rurales de Bolivia; este proceso se origina con

la tardía inserción de los niños/as al sistema educativo y se agudiza por la marcada repetición fruto del abandono temporal que, en muchos casos, se convierte en abandono definitivo (CEDLA, 2008).

### 3.3. Marco normativo

Bolivia cuenta con un marco normativo que teóricamente garantiza condiciones laborales dignas. La Constitución Política del Estado, la Ley General del Trabajo, el Código Niña, Niño y Adolescente y convenios internacionales de la OIT establecen derechos laborales fundamentales. Específicamente para el sector castañero existe la Ley 3274 de 2005 que regula el trabajo asalariado del beneficiado de la castaña (LexiVox, 2005).

Se considera trabajador fabril de la castaña a toda persona que realiza labores bajo dependencia en el proceso productivo del beneficiado de la castaña. Se prohíbe el trabajo infantil de niños, niñas o adolescentes menores de catorce 14 años de edad (Ley 3274; Ley trabajo asalariado del beneficiado de la castaña). Sin embargo, esta ley regula principalmente el procesamiento industrial, no la fase de recolección en campo.

En Bolivia se fija como edad mínima para trabajar los 14 años el artículo 129 del CNNA. El Estado tiene que garantizarles los mismos derechos que gozan las y los trabajadores adultos, así como su derecho a la protección, salud, educación (UNICEF Bolivia, 2024).

La brecha entre el marco legal y su aplicación es significativa. La principal limitación es la ausencia de mecanismos de fiscalización adecuados. Claramente el capital industrial armoniza los tiempos de trabajo en la fábrica con los del bosque, aumentando su control sobre la fuerza de trabajo, en un contexto de escasa intervención del Estado en la fiscalización de las relaciones capital-trabajo y de fuertes restricciones para la acción colectiva de las organizaciones sindicales (CEDLA, 2008).

El Ministerio de Trabajo carece de recursos humanos y logísticos suficientes para realizar inspecciones en zonas remotas. La dispersión geográfica, la temporalidad de la actividad, y la informalidad predominante dificultan las labores de control. Muchas barracas operan en áreas de difícil acceso, requiriendo días de viaje en embarcaciones fluviales o vehículos todo terreno.

### 3.4. Debates en la literatura

La literatura identifica algunos debates relevantes. Un primer debate se refiere a la definición de "explotación laboral" versus condiciones "difíciles, pero culturalmente aceptadas". Algunos actores argumentan que el trabajo en la zafra es parte de la tradición cultural y económica regional, y que las familias participan voluntariamente.

Sin embargo, la mayoría de autores y organismos internacionales coinciden en que la presencia de trabajo forzoso por deudas (sistema de habilito), ausencia de libertad de negociación (monopolios de compradores), y condiciones que atentan contra la salud y dignidad (ausencia de servicios básicos, jornadas extenuantes), constituyen explotación laboral independientemente de su normalización cultural o aceptación resignada.

Un segundo debate se relaciona con las estrategias de mejora. Mientras algunos autores enfatizan mayor regulación estatal y fiscalización como solución principal, otros argumentan que, en contextos de debilidad institucional y recursos limitados, las estrategias más efectivas son el empoderamiento de trabajadores, fortalecimiento de la organización sindical, y mecanismos de mercado como certificaciones voluntarias. La evidencia sugiere que ambos enfoques son complementarios y necesarios simultáneamente.

Una tercera debate emergente se relaciona con el impacto del cambio climático. Existe creciente evidencia de que fenómenos climáticos extremos (sequías, incendios) afectan la productividad de los castañales, reduciendo ingresos y aumentando vulnerabilidad. Sin embargo, se debate si las

respuestas deben priorizar adaptación climática o si el problema fundamental sigue siendo la estructura de explotación laboral que persistiría incluso con producción estable.

Por último, existe controversia sobre la efectividad de programas de prevención de trabajo infantil. Mientras organizaciones como UNICEF reportan reducciones (de 393,000 menores trabajando en 2016 a 297,000 en 2019), otros estudios cualitativos sugieren que el trabajo infantil en sectores informales como la zafra simplemente se vuelve más invisible ante intervenciones externas, sin reducción real. La persistencia documentada de menores en zafra apoya esta hipótesis.

## Conclusiones

La revisión de la literatura permitió identificar la persistencia de condiciones de explotación laboral en la zafra de castaña del departamento de Pando, similares a las documentadas hace más de 15 años. Entre los principales problemas destacan el sistema de habilito y el endeudamiento de los trabajadores, las deficiencias de infraestructura y servicios básicos en las barracas, las extensas jornadas laborales, la limitada protección social y la participación de menores de edad en actividades peligrosas. Estos hallazgos reflejan las dificultades que persisten para garantizar el cumplimiento efectivo de los derechos laborales en el sector castañero.

El trabajo infantil constituye una de las problemáticas más preocupantes. Las investigaciones revisadas documentaron jornadas de siete horas diarias durante aproximadamente 67 días de zafra, así como interrupciones escolares y exposición a riesgos para la salud. Si bien las estadísticas nacionales registraron una disminución de 393 000 a 297 000 menores que realizaban trabajos prohibidos entre 2016 y 2019, estos datos no permiten establecer una reducción equivalente en la actividad castañera. La vulnerabilidad socioeconómica, el aislamiento geográfico, la informalidad, la intermediación laboral y las limitaciones de la fiscalización estatal contribuyen a mantener estas condiciones.

Entre las principales limitaciones del estudio se encuentra la escasez de investigaciones empíricas recientes, debido a que una parte importante de la evidencia disponible corresponde al periodo 2008–2017. Asimismo, el difícil acceso a las zonas de recolección, la informalidad de las relaciones laborales y el carácter estacional de la actividad restringen la disponibilidad de información actualizada sobre salarios, accidentes y trabajo infantil. Por ello, se requieren investigaciones de campo con muestras representativas y seguimiento temporal que permitan conocer la situación actual de los trabajadores y sustentar medidas de protección laboral acordes con las características del contexto amazónico.

## Financiamiento

El autor no recibió financiamiento externo para la realización de este estudio.

## Conflicto de intereses

No existe ningún tipo de interés relacionado con la materia del trabajo.

## Contribución de autores

Conceptualización, metodología, investigación, curación de datos, validación, visualización, redacción del borrador original, revisión y edición del manuscrito: Humerez Alvez, A.

## Referencias bibliográficas

Agencia Boliviana de Información (ABI). (2022). *Cívicos cruceños admiten que Censo en diciembre coincide con zafra de la castaña y que afectará a poblaciones amazónicas de Beni, Pando y el norte de La Paz*. https://lavozdetarija.com/2022/11/11/civicos-crucenos-admiten-que-censo-en-

diciembre-coincide-con-zafra-de-la-castana-y-que-afectara-a-poblaciones-amazonicas-de-beni-pando-y-el-norte-de-la-paz/

Agencia Boliviana de Información (ABI). (2025). *Zafra de castaña genera importante movimiento económico en Pando*. https://www.abi.bo/index.php/component/content/article/36-notas/noticias/economia/61942-zafra-de-castana-termina-con-un-valor-de-bs-3-000-la-barrica-para-abril-productores-preven-cosecha-de-asai

Agencia de Noticias Fides (ANF). (2008). *Niños son mano de obra barata en la recolección de castaña*. https://www.noticiasfides.com/nacional/sociedad/ninos-son-mano-de-obra-barata-en-recoleccion-de-castana-282183

Brose, M. E. (2016). Cadeias produtivas sustentáveis no desenvolvimento territorial: a castanha na Bolívia e no Acre, Brasil. *Interações , Campo Grande*, *17*(1). https://interacoes.ucdb.br/interacoes/article/view/595

Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA). (2008). *Sin tiempo para soñar: Situación de los niños, niñas, adolescentes y sus familias en la zafra y el beneficio de la castaña*. CEDLA. https://cedla.org/producto/sin-tiempo-para-sonar-situacion-de-los-ninos-ninas-adolescentes-y-sus-familias-en-la-zafra-y-el-beneficio-de-la-castana/

Instituto Boliviano de Comercio Exterior (IBCE). (2020). *Bolivia líder en exportación de castaña*. https://ibce.org.bo/images/publicaciones/bolivia-lider-exportacion-castana-ce185.pdf

Larrea, D. M. (2018). *Cosecha segura*. La Razón. https://hemeroteca.larazon.bo/voces/2018/09/19/cosecha-segura/

LexiVox. (2005). *Bolivia: Ley Trabajo Asalariado del Beneficiado de la Castaña*. https://www.lexivox.org/norms/BO-L-3274.html

Neri Pereyra, J. P. (2022). Explotación y precariedad en la Amazonía boliviana: trabajo fabril de la castaña brasilera. *Temas Sociales. Revista de La Carrera de Sociología*, *51*(51), 155–181. https://doi.org/10.53287/kjmb2232eb42b

Opinión. (2021). *La castaña amazónica (Bertholletia excelsa) constituye el producto forestal no maderable más importante de la región amazónica boliviana y la principal actividad económica del departamento de Pando*. https://www.opinion.com.bo/especiales/revista-asi/produccion-castana-carga-mujeres-sena/20211231181849849549.html

Quiroz Claros, G., & Vos, V. A. (2016). *"Castaña, condiciones laborales y medio ambiente" Propuestas de incidencia pública desde el sector zafrero de la castaña de la Amazonía Boliviana*. CIPCA. https://cipca.org.bo/docs/publications/es/3_castana-condiciones-laborales-y-medio-ambiente-1.pdf

Rojas, A. (2009). *Historia económica de la castaña en la Amazonía boliviana*. CEDLA.

Soriano, M., Mohren, F., Ascarrunz, N., Dressler, W., & Peña-Claros, M. (2017). Socio-ecological costs of Amazon nut and timber production at community household forests in the Bolivian Amazon. *PLOS ONE*, *12*(2), e0170594. https://doi.org/10.1371/journal.pone.0170594

Souza, A. O., Santos, A. R., de Faria Lopes, S., & Soares, T. R. (2023). Harvesting Bertholletia excelsa Bonpl. in a western Amazon rural community: local ecological knowledge and meaning to "nut-crackers." *Journal of Ethnobiology and Ethnomedicine*, *19*(1), 61. https://doi.org/10.1186/s13002-023-00635-y

UNICEF Bolivia. (2024). *En Bolivia uno de cada 10 niñas, niños y adolescentes realiza trabajos peligrosos, prohibidos o insalubres*. https://www.unicef.org/bolivia/comunicados-prensa/en-bolivia-uno-de-cada-10-ninas-ninos-y-adolescentes-realiza-trabajos-peligrosos